



## СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

*«КАМАЗ» – основа транспортной безопасности и достояние России, градообразующее предприятие, г. Набережные Челны. Единый производственный комплекс группы организаций охватывает весь технологический цикл производства грузовых автомобилей – от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения.*

Миссия Компании включает: поставку автомобильной техники и фирменного сервиса, помогая клиентам достигать вдохновляющих целей, «КАМАЗ» – социально ответственный партнёр, действующий ради долгосрочных интересов акционеров и благосостояния сотрудников.

Важное направление работы – экономический рост и достойная работа на предприятиях Группы. Высокая квалификация, ответственность и производительность труда работников – основа выполнения всех стратегических планов Компании.

Кадровая политика ПАО «КАМАЗ» направлена на формирование сплочённого коллектива профессионалов, нацеленных на высокий результат. Её приоритетные направления: подбор перспективных работников, развитие персонала (оценка, работа с резервом, обучение, повышение квалификации), мотивация работников, развитие корпоративной культуры, соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников, систематическая работа по улучшению условий и росту производительности труда.

Компания создаёт равные условия для развития сотрудников, помогает в обучении и планировании карьеры, поощряет нацеленность каждого сотрудника на самообразование, обмен опытом и знаниями между работниками.

Реализация программ Компании строится в партнёрстве с профсоюзной организацией работников, министерствами Республики Татарстан, вузами и сузами Российской Федерации и Республики Татарстан, научно-исследовательскими институтами и другими организациями.

Компания внедряет в своей работе инновационные направления в области обеспечения достойного труда. С 2018 г. обучение рабочим профессиям полностью идёт в корпоративном учебном центре – Ассоциация ДПО «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения» (МЦПК). МЦПК – это инновационное учебное заведение, максимально приближённое к производству. Его деятельность направлена на реализацию краткосрочных программ профессионального обучения.

В рамках программы «Забота» Компания осуществляет деятельность по оказанию социальной поддержки работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

ПАО «КАМАЗ» является социально ответственной организацией, сохраняя все социальные льготы и гарантии для работников Компании.

В рамках программы лояльности обеспечивается получение скидок (бонусов) для работников группы компаний «КАМАЗ». Количество участников программы компаний-партнёров составляет более 200 компаний города Набережные Челны: медицинские учреждения, магазины, организации в сферах недвижимости, общественного питания, обучения, спорта, красоты, автоуслуг и др.



В рамках направления «Организация работы общественного транспорта» в соответствии с режимом работы и численностью персонала, по заявкам подразделений осуществляется доставка персонала на работу и обратно по специальным маршрутам, утверждённым с учётом режимов и графиков работы подразделений Компании. Заключены договоры с перевозчиками на внутригородскую и междугороднюю доставку персонала.

В рамках направления «Организация питания» в соответствии с коллективным договором работникам предоставляется адресная денежная компенсация на питание, а также бесплатное питание для работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1 (для работающих во вредных условиях труда).

В рамках направления «Дети работников» ежегодно дети камазовцев получают новогодние подарки, организуется отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях «Солнечный», «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык» в период летних каникул. Традиционно ПАО «КАМАЗ» участвует в акции «Помоги собраться в школу». Первоклассникам – детям работников КАМАЗа к учебному году вручаются подарочные сертификаты для закупки канцелярских товаров. Данное направление реализуется в сотрудничестве с дочерней организацией ООО «КАМАЗжилбыт» и профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ».

Социальная политика является составной частью стратегии Компании в области управления персоналом и реализуется в целях регулирования социально-трудовых отношений, повышения мотивации, роста производительности и качества труда персонала, сохранения и привлечения высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала и направлена на реализацию целей стратегического развития Компании.

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ** реализуется в сотрудничестве с дочерним обществом ПАО «КАМАЗ» – Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс». Участие в программе негосударственного пенсионного обеспечения даёт работникам Компании возможность формировать для себя дополнительную пенсию, находясь в активном трудоспособном возрасте. А при достижении пенсионного возраста эта выплата становится хорошим источником дополнительного дохода. В 2019 г. корпоративную пенсию получали более 10 тыс. человек, а более 6,2 тыс. работников ПАО «КАМАЗ» являются участниками-вкладчиками программы.

17.02.2016 Фонд был внесён в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц Агентства по страхованию вкладов (АСВ) за № 35. Фонд принят в члены Саморегулируемой организации Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (Решение Совета НАПФ от 03.03.2016).

В 2016 г. Рейтинговым агентством «РА Эксперт» был присвоен рейтинг АО «НПФ «Первый промышленный альянс» на уровне А, а в 2017 г. — ruA, в 2018-м — А+.

**2019 г.**